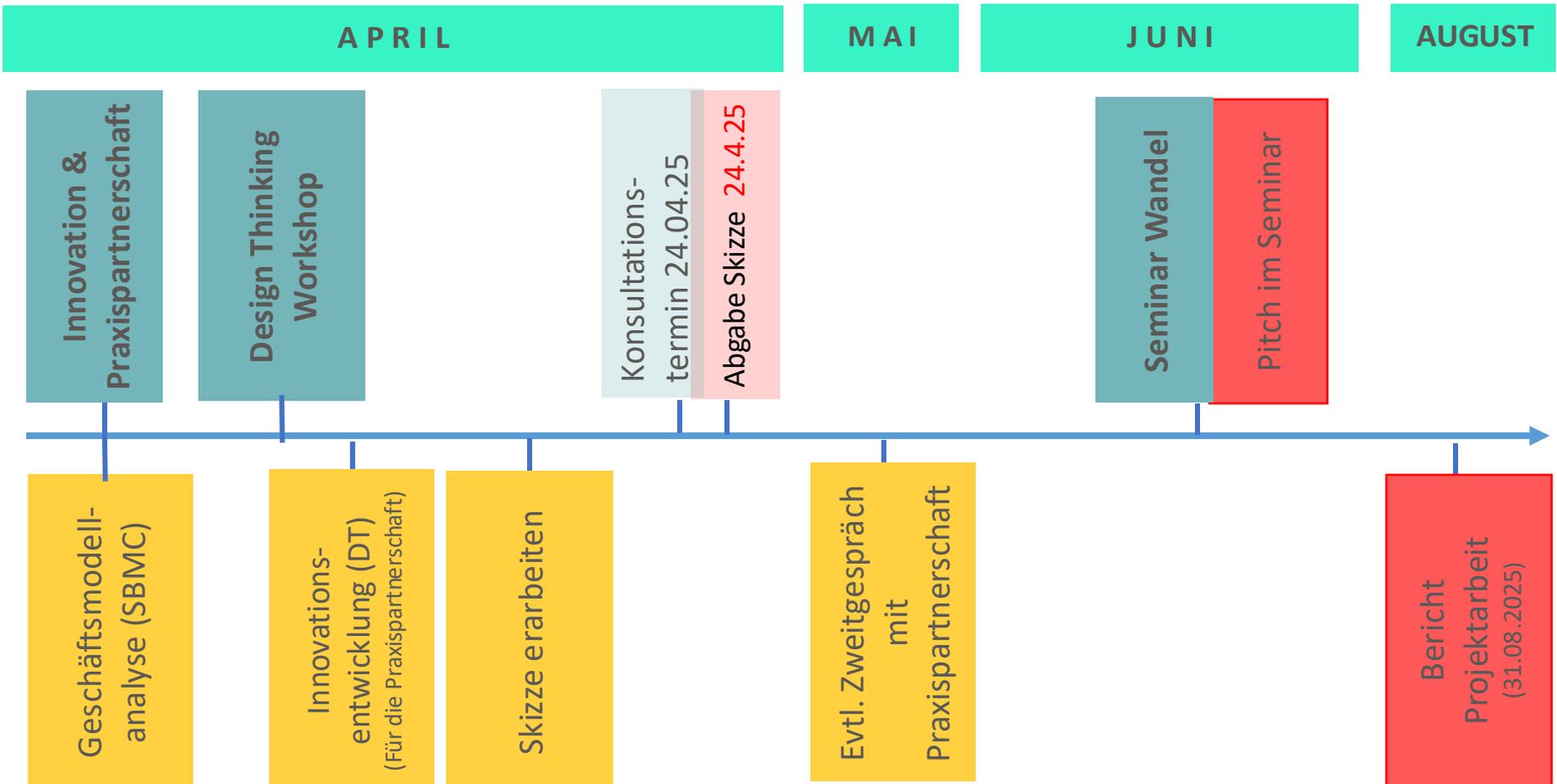




# TIMELINE





## PROJEKTARBEIT | PRÜFUNGSLEISTUNG



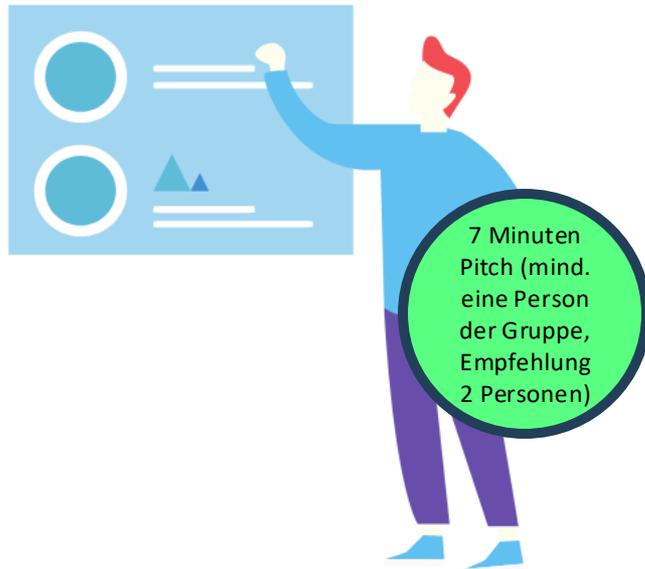
Dein Team und du werden einen Innovationsprozess für ein real existierendes Unternehmen konzipieren und planen.

**Folgende Aspekte werden thematisiert:**

- Status Quo abbilden (S/BMC)
- Innovationspotentiale (selbständig) entwickeln (DT)
- Change-Management Prozess planen



# PROJEKTARBEIT UND PRÄSENTATION



**Präsentation 50 % der Gesamtnote**



**Beleg 50 % der Gesamtnote**



## Skizze | Vorgehensweise

# (Innovations-)Skizze

Abgabe: 24.4.25

- Abgabe als Entwurf z.B. PPT mit Kommentaren möglich oder PDF

Branche und  
Unternehmen  
beschreiben

Bestehendes  
Geschäfts-  
modell  
detailliert im  
SBMC  
darstellen

3-4  
Innovationspotenti-  
ale aufdecken via  
DT und  
weiterentwickeln  
mittels Design  
Thinking

1 Innovations-  
potential mittels  
SBMC darstellen  
+ Veränderungen  
im SBMC  
(inkl. +/- )  
herausarbeiten



## Pitch | Vorgehensweise

# PITCH

### In zweiter Seminarwoche

1. Präsentation der Innovationsidee (7 Min)
2. Feedback sammeln von Kommiliton\*innen
3. Feedback einarbeiten in Beleg

Feedback aus  
Konsultation  
einarbeiten

### Wichtiges aus der Skizze im Pitch vorstellen (wählt selbst)

- Zb. Branche und Unternehmen
- Zb. SBMC darstellen vorher & nachher
- 3-4 Innovationspotenziale aufdecken
  - Das gewählte Innovationspotenzial präsentieren



## Bericht | Vorgehensweise

# Bericht

Abgabe: 31.8.25

Feedback aus  
Präsentation  
einarbeiten

Ein  
Innovations-  
potential  
auswählen

Innovations-  
potential  
detailliert  
beschreiben

Konkrete  
Konzeption &  
Planung des  
Innovations- und  
Change-  
Management  
Prozesses

Aufzeigen von  
Implemen-  
tierungs-  
herauforder-  
ungen in der  
Organisation



## BERICHT STRUKTUR

1. Einleitung, Zusammenfassung
2. Ausgangs- (S)BMC
3. Die ausgewählte Innovationsidee im Detail, Begründung und Bewertung
4. Verändertes (S)BMC
5. Vorschläge für den Change Prozess (Modelle anwenden)
6. Ggf. Präsentation bei Unternehmen/ Feedback einholen
7. Lessons Learned, Schlussfolgerungen
8. Reflektion Teamarbeit ( Inkl. pro Person eine angewendete Methode während der Gruppenarbeit: z.B. Think-pair-share)

### Bewertungskriterien

- ✓ Seitenzahl (10%)
- ✓ Gestaltung (20%)
- ✓ Innovationsprozess und Qualität der beschriebenen Innovationspotentiale (**Originalität, Nutzen, Machbarkeit**) (50%)
- ✓ Herleitung & Darstellung der Umsetzbarkeit im Innovations-/Change Management (30%)

Check-In, was brauche ich heute?;  
Rolle Protokoll; Rolle Timer;  
Rolle Kompost; Rolle Delegierte  
Think-Pair-Share etc.



# METHODENREFLEKTION

Sucht euch pro Person eine Methode aus, die ihr während eurer Gruppenarbeit nutzt und beschreibt im letzten Kapitel: „Reflexion Teamarbeit“ eure Erfahrungen mit dieser Methode. Sodass ihr in der Reflexion der Teamarbeit ein Unterkapitel habt in dem z.B. bei einer Gruppe von 4 Personen 4 Methoden beschrieben und jeweils von einer Person reflektiert wird.

- Kurze Beschreibung jeder Methode:
    - Was ist das Ziel der Methode?
    - Wie wird sie angewendet?
  - Wann im Prozess habt ihr sie genutzt?
  - Wie oft habt ihr sie genutzt?
  - Was hat gut funktioniert und was nicht?
  - Empfiehlt ihr die Methode weiter?
- Die Methodenbeschreibung kann als Gruppe geschrieben werden, die Reflexion soll individuell erfolgen
- Methodeninspirationen findet ihr auf Moodle, ihr könnt auch eigene aussuchen
- Es müssen keine komplizierten Methoden sein!