

BERICHT MÄRZ BIS JUNI 2024 FÜR DIE LAKOG

PERSONAL

Prof. Dr. Eva Schmitt-Rodermund wurde als **Präsidentin** der FHP wiedergewählt.

Im Rahmen der Gremienwahlen im Juni 2024 werden verschiedene (stellvertretende) **dezentrale Gleichstellungsbeauftragte nachgewählt**. Die Nachbesetzungen wurden aufgrund von Kündigungen, auslaufenden Verträgen und Mutterschutz/Elternzeit notwendig.

HOCHSCHULENTWICKLUNG

Laut Grundordnung der FHP ist alle drei Jahre auf Grundlage einer geschlechterdifferenzierten Datenerhebung ein **Gleichstellungsbericht** zu erstellen, der Aufschluss über die Umsetzung und Einhaltung der Gleichstellungssatzung und des Gleichstellungskonzeptes geben soll: Mit Stand 31.12.2020 waren 58,1% der Beschäftigten an der FHP Frauen. Den größten Anteil haben die Frauen allerdings weiterhin bei den nichtwissenschaftlichen Beschäftigten, hier ist der Frauenanteil seit 2020 auch am deutlichsten gestiegen (von 62,5% auf 71%), während er in der Gruppe der akademischen Mitarbeiter*innen und der Professor*innen leicht gesunken ist (von 50% auf 48,6% resp. von 44,1% auf 43,6%). Im Wintersemester 2023/24 waren 63,8% der insgesamt 3.702 Studierende (Datenabruf vom 27.02.2024) Studentinnen. Der Gleichstellungsbericht beleuchtet Themen wie: Veränderungen in der Hochschulgovernance (Qualitätsmanagement, Controlling, Personalentwicklung), die Geschlechterverhältnisse in den Statusgruppen, aber auch in verschiedenen Eingruppierungs- und Altersgruppen, Geschlechtsunterschiede beim Studienverlauf, die Weiterentwicklungen im Kontext von Familienfreundlichkeit sowie die Bearbeitung von Genderaspekten in Forschung und Lehre. Die Berichterstattung gegenüber dem Senat erfolgt am 5.6.

In derselben Sitzung befasst sich der Senat mit dem neuen **Gleichstellungskonzept** der FHP: Basierend auf den Analysen und „Befunden“ des Gleichstellungsberichts und unter Berücksichtigung der Anforderungen der EU an einen *Gender Equality Plan* und das im Rahmen des Professorennenprogramms 2030 geforderten *Gleichstellungskonzepts für Parität* wurde das Gleichstellungskonzept der FHP fortgeschrieben. Der Überarbeitungsprozess wurde durch eine Umfrage eingeleitet, mit der alle Hochschulangehörigen eingeladen waren, das Gleichstellungskonzept 2019 kritisch zu kommentieren. Gleichstellungsrat, Hochschulleitung und Dekan*innen haben dem Konzept zugestimmt, ebenso die Personalvertretungen.

Die Arbeit an der **Dienstvereinbarung Stellenbesetzung** (mit einem umfangreichen Leitfaden für Auswahlkommissionen) wurde unter Beteiligung der Personalabteilung, der Personalvertretungen, der Schwerbehindertenvertretung und der GBA fortgesetzt. Die bereits getroffenen Vereinbarungen zum Ausschreibungsverzicht sowie zum Vorgehen bei befristeten Tätigkeiten, die sich für Aufstockungen eignen, sollen vorab als Letter of Intent verabschiedet werden.

VERANSTALTUNGEN

Die FHP hat dieses Semester ein „Demokratiesemester“ ausgerufen: Unter dem Motto **#Demokratie!** engagieren sich Lehrende und Studierende der FHP für eine hochschulweite Auseinandersetzung mit aktuellen gesellschaftlichen Fragen rund um Demokratie, Vielfalt und Offenheit. Am 5.6. fand ein Aktionstag auf dem Campus statt, der mit einem sehr gut besuchten Vortrag von Hanna Vatter (wiss. Mitarbeiterin FB Sozial- und Bildungswissenschaften) zur radikalen Männlichkeit und dem Bedrohungspotenzial von INCELS (INvoluntary CELibate) endete.

STAND DISKRIMINIERUNGSSCHUTZ

Das Amt des*der **Antidiskriminierungsbeauftragten** wurde zum 1.4. von Prof. Dr. Sebastian Meier (FB Design) an Prof. Dr. Franziska Geib (neuberufene Professorin für Inklusion und Diversity) übergeben. Personalvertretungen, Schwerbehindertenvertretung, Familienbeauftragte, Beauftragter für die Belange von Hochschulangehörigen mit Behinderungen, Antidiskriminierungsbeauftragte und Gleichstellungsbeauftragte haben sich bei einem gemeinsamen Treffen über Schnittstellen, gemeinsame Standards und die Zusammenarbeit ausgetauscht.

KONFERENZEN

3./4.6.: Teilnahme an der **Jahrestagung der bukof Kommission HAWs** in Wiesbaden

Wiesbaden, 03.06.2024

Sandra Cartes