# Personal

* Seit März Besetzung der Projektstelle Mentoring/Frauenförderung aus PP III mit Margo Damm
* 05.-07. Juni Erasmus Staff Mobility Austausch Koordinationsbüro für Chancengleichheit an der Universität Cagliari/Sardinien/Italien
* 18.-20. Juni Gremienwahlen: dezGBA (ins. 35 Kandidatinnen), zGBA 2. Stellvertretung (1 Kandidatur)

# HOCHSCHULPOLITISCHE GLEICHSTELLUNGSARBEIT

* **Hochschulentwicklungsplan**: Gute Arbeitsbedingungen, Gleichstellung, Diversität, Demokratieförderung sind wichtige Themen (zGBA leitet einen Workshop Campusleben in dem Gesamtprozess und ist in andere AGs eingebunden)
* Ab 1.4. für 1 Jahr Besetzung der Gertrud-Feiertags-**Gastprofessur für interdisziplinäre Geschlechterforschung** (Förderung aus dem PP III 2023/2024) mit der Geschlechter- und Arbeitssoziologin Dr.in Karin Sardadvar aus Wien: <https://www.uni-potsdam.de/de/ls-apelt/team/gastprofessur/dr-karin-sardadvar>
* **Gleichstellungskonzeptes für Parität** ist fertig gestellt und nimmt ab Juni den Gremienweg, damit die UP sich zum vierten Mal um das Professorinnenprogramm ab 2025 bewerben kann.

# GESCHLECHTERVIELFALT

* Am 18.06. wird die Regenbogenfahne am NP gehisst, es wird eine PM geben
* Erfreut sich großer Beliebtheit: **Empfehlung für geschlechterinklusiven Sprachgebrauch** <https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/gleichstellung/Dokumente/KfC-Empfehlung_zum_geschlechterinklusiven_Sprachgebrauch_WEB1.pdf> Anfragen aus unterschiedlichen Abteilungen, interne Schulungen durchzuführen.

# Diversity und ANTIDISKRIMINIERUNG

* Im April fand die Abschlussveranstaltung des HRK geförderten Projektes Vielfalt an dt. Hochschulen online statt; UP hat Projekt vorgestellt; Debatten rund um Wissenschaftsfreiheit (Netzwerk Wissenschaftsfreiheit) waren interessant
* <https://www.uni-potsdam.de/de/diskriminierungsfreie-hochschule/beratung-und-unterstuetzung/uebersicht-der-beratungsangebote> Auf der Hauptseite der UP findet sich gleich oben nun ein Link zu den **Beratungsangeboten**, systematisiert nach Themen
* Die **Umfrage zu Diversität und Diskriminierungserfahrungen** an der UP wurde intern veröffentlicht, es finden interne Veranstaltungen zur Sensibilisierung statt – auf Anfrage können die Ergebnisse weitergegeben werden
* Die **Diversitätsstrategie** wurde gelayoutet veröffentlicht <https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/gleichstellung/Bilder/Aktuelles/2024/KfC_Diversit%C3%A4tsstrategie_WEB.pdf>
* Weiterbildungsreihe **#openUP** läuft sehr gut an
* Erste Diskussionen zur neuen Beauftragtenperson für Antidiskriminierung im Gesetz, wie auch zu möglichen Antisemitismusbeauftragten; KfC als Struktureinheit eingebunden

# kommende Veranstaltungen

* Ab Juni startet der zweite Durchlauf der Reihe #unitoo Vol.2 mit **Workshops, Filmabend, Vorträgen** rund um das Thema sexualisierte Diskriminierung an der Hochschule <https://www.uni-potsdam.de/de/gleichstellung/veranstaltungen-und-aktionen/unitoo-gegen-sexualisierte-gewalt-fuer-eine-sichere-hochschule>
* **Viele Veranstaltungen** im Rahmen der Weiterbildungsreihe für Mitarbeiter\*innen #openUP (sehr stark nachgefragt) <https://www.uni-potsdam.de/de/gleichstellung/veranstaltungen-und-aktionen/weiterbildungsreihe-openup>
* **Weitere Workshops** im Rahmen der Weiterbildungsmöglichkeit für Wissnschaftler\*innen z.B. Antibiastrainings <https://www.uni-potsdam.de/de/gleichstellung/weiterbildungsakademie-fuer-chancengleichheit-in-der-wissenschaft>

Christina Wolff, 04.06.2024