



CHANCENGLEICHHEIT
UND DIVERSITÄT



Brandenburgische
Technische Universität
Cottbus - Senftenberg

Gleichstellung, Diversity und Antidiskriminierung an der BTU (Juni bis November 2024)

Personalia /Ehrungen

Dr.-Ing. Christine Ruffert wurde an der BTU zur **außerplanmäßigen Professorin** ernannt. Frau Ruffert ist in leitender Funktion am Fraunhofer-Institut für Photonische Mikrosysteme IPMS in Cottbus tätig, wo sie das Strukturwandelprojekt iCampus mitgestaltet. Seit September 2024 bringt sie ihre Expertise in der Mikrosystemtechnik und der angewandten Physik in Forschung und Lehre an der BTU als Erweiterung ihrer bisherigen Vorlesungen ein. Sie wird unter anderem an innovativen Sensorlösungen arbeiten.

Dr. Charlotte Gerling, eine Postdoktorandin an der wurde am 20. Oktober 2024 bei der Max-Grünebaum-Preisverleihung im Staatstheater Cottbus für ihre herausragende wissenschaftliche Arbeit im Bereich der Klimaanpassung und des Biodiversitätsschutzes mit dem **Max-Grünebaum-Preis 2024** ausgezeichnet. Ihre Dissertation mit dem Titel „*Economics of Climate Adaptation for Biodiversity Conservation*“ beleuchtet, wie ökonomische Ansätze dazu beitragen können, den Artenschutz im Angesicht des Klimawandels effektiver zu gestalten. Ihre Forschung verbindet ökologische, ökonomische und klimawissenschaftliche Ansätze und liefert praxisorientierte Lösungsansätze zur Sicherung der Biodiversität.

Prof.*in Heike Radvan hat zum WS 2024/25 an die Universität Tübingen gewechselt an das neu gegründete Institut für Rechtsextremismusforschung; es ist das erste Institut dieser Art, das an einer bundesrepublikanischen Universität eröffnet wird. Sie bleibt der BTU weiter eng verbunden, begleitet die neu eingerichtete Monitoringstelle „aus der Ferne“ und möchte perspektivisch vergleichende Forschung in Cottbus betreiben.

Gleichstellungs-Strategie

23.09. Kick off-Workshop zum neuen BTU- Gleichstellungs-/Diversitykonzept

breite Beteiligung aus erweiterter Steering Group (28 TN), Moderation: Dr. Nina Steinweg (DHV/CEWS), Input zu Anforderungen und Rahmenbedingungen, aktive Diskussion der vorgeschlagenen 8 Aktionsfelder, Positionierung und aktive Maßnahmen-Entwicklung, Konsensbildung zu Meilensteinen und weiterer Mitwirkung

Individuelle Gleichstellungsförderung

Die diesjährigen Haushaltsmittel für Gleichstellung wurden erst im August 2024 freigegeben. Dies bedeutete, dass erst jetzt die Ausschreibungen der Fördermaßnahmen erfolgen konnten und damit auch die Bearbeitung der eingegangenen Bewerbungen dafür gestartet werden konnten. Mit vereinten Kräften ist es den MA des Gleichstellungsbüros dennoch gelungen, eine Vielzahl an individueller Unterstützung an junge BTU-Wissenschaftlerinnen (Masterstudentinnen, Doktorandinnen, Habilitandinnen, Postdocs) auszureichen, u.a. in Form von **6 Abschluss-Stipendien, 10 Individual-Stipendien, 4 InterFem-Stipendien und 15 Erstattungen von Druck- und Publikationskosten**

(Regionale) Vernetzung

02.10. 2. Strukturwandelkonferenz „Geschlechtergerechtigkeit in Transformationsprozessen“ in Weißwasser, Diskussion in verschiedenen Panels, weitere Vernetzung mit dem Bündnis Gleichstellung Lausitz und der Bundesstiftung Gleichstellung



CHANCENGLEICHHEIT
UND DIVERSITÄT



Brandenburgische
Technische Universität
Cottbus - Senftenberg

Sensibilisierung gegen Gewalt an Frauen

18.09. Ersti-Beutel-Aktion

In Vorbereitung auf den Orange Day – Antigewalttag am 25. November 2024 beteiligte sich das GBA-Büro am Befüllen der Ersti-Beutel (Info-Beutel für Neustudierende an der BTU), **1.500 orangefarbene Beutel mit „NEIN ZU GEWALT AN FRAUEN“** bedrucken lassen, gefaltet und mit Studienberatung an Erstis verteilt

25. 11. Anti-Gewalttag

Gemeinsame Aktion im Blechen Carré mit vielen regionalen Akteur*innen geplant, bereits mehrere Vorbereitungstreffen stattgefunden, ZGBAs mit eigenem Stand,

MINT-Förderung

- ✓ Im feierlichen Rahmen der diesjährigen Graduiertenfeier der BTU wurden am 11. Oktober 2024 auch die schon traditionellen MINT-Preise (**Preise für die besten BTU-MINT-Studentinnen 2023 Bachelor/Master** vergeben. Den **Frauenförderpreis 2023**, gestiftet vom Frauenhilfswerk e.V. Cottbus und mit 1.000 Euro dotiert, erhielt Niloofar Soleymani aus dem Masterstudiengang World Heritage Studies der Fakultät 6. Die ZGBA überreichte die Preise.
- ✓
- ✓ Zum dritten Mal in Folge hat die BTU das **MINT-Frauen-Stipendium** vergeben. **9 junge Frauen** aus unterschiedlichen MINT-Studiengängen (u.a. **Physik, Informatik, Mathematik, Wirtschaftsingenieurwesen, Bauingenieurwesen, Medizintechnik**) erhalten eine monatliche Förderung in Höhe von 250 Euro über zwei Semester. Sie werden darüber hinaus studienbegleitend von den **MINT-Botschafter*innen** mit zahlreichen Workshops und individuellen Beratungen unterstützt. Die feierliche Übergabe der Stipendien fand am 29. Oktober 2024 im Rahmen des 3. Netzwerktreffens des **MINT-Frauen-Netzwerks der BTU**. Die ZGBA war aktiv an der Auswahl der Stipendiatinnen und der Organisation der Veranstaltung beteiligt. Ihre Vernetzungs-Aktion vor Ort wurde von den Anwesenden sehr gut angenommen.

Aktiv gegen Rechtsextremismus und Diskriminierung

- ✓ Als bundesweit erste Hochschule hat die BTU ein „**Handlungskonzept gegen (extrem) rechte Einflussnahme**“ entwickelt und in diesem Zusammenhang mit Beginn des Wintersemesters nun auch eine **Monitoringstelle** eingerichtet. **Susanne Dyhr** wird im kommenden Semester im Rahmen der Monitoringstelle ansprechbar sein und auch die eingehenden Meldungen verwalten. Es gibt Infomaterial in Form von Postern und Flyern für die Monitoringstelle. Diese werden btu-weit auf den jeweiligen Campi verteilt. Die BTU Cottbus-Senftenberg positioniert sich mehr denn je aktiv gegen Rechtsextremismus und Diskriminierung. Gemeinsam mit Partnern in der Stadt und Region macht sie sich stark für Weltoffenheit, Toleranz und die Förderung einer demokratischen Kultur.





CHANCENGLEICHHEIT
UND DIVERSITÄT



Brandenburgische
Technische Universität
Cottbus - Senftenberg

Gesundheit:

- **03.06.2024: BTU-Gesundheitsaktionstag** am Campus Senftenberg mit Workshops, individuellen Gesundheitscheckups, Sportangeboten und Informationsständen, sehr gute Teilnahme
- Teilnahme am Drachenbootrennen, Stadtradeln und DAK-Firmenlauf
- Durchführung von Workshops, individuellen Gesundheitsvorsorgeangeboten sowie der Gripeschutzimpfung

Diversität:

- 17.06.2024: Eröffnung der CSD-Aktionswochen für Cottbus und die Niederlausitz, Einweihung 3 Regenbogenbänke (an jedem BTU-Standort eine), abends Filmabend im Hörsaal (Film: „Pride“)
<https://www.b-tu.de/unileben/unsere-werte/diversity/rueckblick>

Familie:

- Ausschreibung Stelle „Dual Career/Familienorientierung“ (Elternzeitvertretung), Besetzungsverfahren läuft
- erneute Teilnahme am „**audit familiengerechte hochschule**“ zur Fortführung des Zertifikats, Dialogtag für den 13.11.2024 geplant (Schwerpunkte: Workshop „Erfassung Status Quo hinsichtlich der Brandenburgischen Qualitätsstandards sowie 3 Fokusgruppen 1) Pflege, 2) Demografischer Umbruch/Alter, 3) internationale Mitarbeitende/Studierende)

Cottbus, 03.11.2024 Birgit Hendrichke, Zentrale GBA
Jenny Scholka, Stellv. ZGBA und Referentin Gleichstellung
Simone Ruhwald, Referentin für Diversity und Gesundheit